

건강보험심사평가원 공고 제2022-130호

2022년 상반기 운영직 채용 공고

건강보험심사평가원은 “보건의료 디지털 혁신으로 최적의 의료문화를 만드는 Global HIRA” 라는 비전을 함께 달성할 역량있는 인재를 다음과 같이 모집합니다.

1 채용 예정인원 및 자격기준

□ 직능별 채용 예정인원 및 자격기준

구 분	인원	자 격 기 준
총 계	18명	—
국제협력원	1명	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 다음 어느 하나에 해당하는 자 <ul style="list-style-type: none"> - 통·번역 분야 석사학위 이상 취득 이후 통·번역 분야 1년 이상 경력자 - 통·번역 분야 학사 학위 취득 후 통·번역 분야 3년 이상 경력자
산업안전관리원	1명	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 다음 조건을 모두 갖춘 자 <ul style="list-style-type: none"> - 「국가기술자격법」에 따른 산업안전기사 이상 자격을 취득한 자 - 상기 자격취득 이후 안전관련 경력 5년 이상인 자
통계관리원	3명	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 다음 어느 하나에 해당하는 자 <ul style="list-style-type: none"> - SAS 공인자격증 취득자 - 빅데이터분석기사 취득자 - 사회조사 분석사 1급 자격증 취득자
홍보영상전문원	2명	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 포트폴리오 제출이 가능하고, 편집프로그램(프리미어 프로, 애프터 이펙트, 포토샵 등)을 사용가능하며, 디자인·영상 관련 직무분야 실무경력 3년 이상인 자
시설관리원 (통신관리원)	2명	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 다음 조건을 모두 갖춘 자 <ul style="list-style-type: none"> - 전자기기, 정보통신 통신 분야(전파전자통신, 정보통신, 통신설비) 기사, 정보통신기술자(중급) 이상인 자 - 통신분야 실무경력 7년 이상인 자 (교환기, 구내전화, CCTV, 전관방송, 주차관제 등)

구 분		인원	자 격 기 준
환경관리원 (일반)	보훈	1명	▪ 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등에 따른 취업지원대상자
	일반	4명	▪ 제한 없음
상담원	보훈	2명	▪ 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등에 따른 취업지원대상자
	장애	2명	▪ 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 따른 장애인

※ 직종·직무별 수행 업무, 관련 자격 등은 [별첨] 「직무 설명 자료」 참고

※ 채용분야별 적격자가 없는 경우 채용 예정인원 미만으로 채용할 수 있음

□ 자격기준에 관한 안내사항

- 건강보험심사평가원 「운영직관리세칙」 제10조(정년)에 따라 수습임용(예정)일 기준 만 60세(단, 환경관리원 만 65세) 해당하는 경우 지원할 수 없음
- 최종합격자는 개인별 임용 수습임용(예정)일부터 근무 가능해야함
- 아래 요건 중 하나 이상 해당하는 경우 채용 결격사유로 판단하여 응시자격을 제한하거나, 합격 취소 또는 당연퇴직 처리 할 수 있음
 - 「병역법」 제76조의 병역의무 불이행자에 해당하는 자
(군필, 미필, 면제 및 '22. 8. 24.이전 전역예정자 제외)
 - 건강보험심사평가원 「인사규정」 제14조(결격사유)에 해당하는 자

< 「인사규정」 제14조(결격사유)

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자

- 6의2. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
- 6의3. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
- 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
- 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년 대상 성범죄
7. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자
8. 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자
9. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등 취업제한 적용을 받는 자
10. 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소되거나 면직된 경우에 그 채용의 취소 또는 면직된 날로부터 5년이 지나지 아니한 자

2

근무조건 등

□ 근무조건

- 근로형태: 운영직 [수습임용기간: 3개월]
- 근무형태
 - 환경관리원: 주40시간 통상근무 [06:00~15:00(휴게시간 1시간 포함)]
 - 그 외 직능: 주 40시간 통상근무 [09:00~18:00(휴게시간 1시간 포함)]
- 근무지역: 본원(강원도 원주시)
 - ※ 임용 후 인력운영 상 필요에 따라 근무지역은 변동될 수 있음
- 복리후생: 4대 사회보험(산재보험, 고용보험, 국민연금, 건강보험) 지원 등
- 기타사항: 근로계약서 및 건강보험심사평가원 제규정을 따름

□ 보수수준

- 공통사항
 - 식대, 제수당, 성과급 등은 내부기준에 따라 별도 지급

○ 직능별 보수수준

구 분	직 무 기 본 급
국제협력원	월 3,398,000원
산업안전관리원	월 3,177,400원
통계관리원	월 2,726,300원
홍보영상전문원	월 2,176,700원
시설관리원(통신관리원)	월 3,039,000원
환경관리원(일반)	월 2,192,700원
상담원	월 2,285,400원

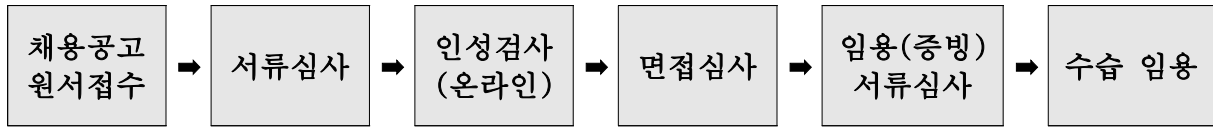
※ 「운영직관리세칙」의 보수에 관한 규정 개정 시 등 규정에 따름

□ 주요 수행업무

구 분	직 무 내 용
국제협력원	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 국제협력 지원에 관한 사항 ▪ 영문자료 작성 및 통번역 업무에 관한 사항
산업안전관리원	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 작업장 및 시설의 안전전반에 관한 사항 ▪ 안전보건경영시스템 구축 및 인증 취득(유지)에 관한 사항
통계관리원	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 통계 분석 및 모니터링에 관한 사항 ▪ 빅데이터센터 운영에 관한 사항
홍보영상전문원	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 원 행사·사업·교육 영상 촬영에 관한 사항 ▪ 사내 영상물 제작에 관한 사항
시설관리원 (통신관리원)	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 사옥 시설 유지보수 등 시설관리에 관한 사항 ▪ 통신 분야 시설 업무에 관한 사항 ▪ 사옥관리에 관한 제규정에서 부여한 업무에 관한 사항
환경관리원(일반)	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 사옥 청소, 조경 등 환경관리에 관한 사항 ▪ 사옥관리에 관한 제규정에서 부여한 업무에 관한 사항
상담원	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 고객센터 상담 및 업무처리에 관한 사항 ▪ 상담 및 직무 교육·코칭에 관한 사항 ▪ 상담품질 모니터링·피드백·운영실적 관리 및 민원 처리

3 전형절차 및 일정

□ 전형절차



□ 전형일정

전 형	일 정	비 고
채용공고 및 원서접수	▪ 5. 17.(화) ~ 5. 31.(화) 18시	▪ 채용홈페이지 등 공고
서류심사 결과 발표	▪ 6. 28.(화) 17시 이후	▪ 채용 홈페이지 발표
인성검사(온라인)	▪ 6. 29.(수) 9시 ~ 6. 30.(목) 18시	▪ 채용 홈페이지
인성검사 결과 발표	▪ 7. 6.(수) 17시 이후	▪ 채용 홈페이지 발표
면접심사	▪ 7. 12.(화) ~ 7. 14.(목)	▪ 우리원 본원 교육장 등
증빙서류 등록	▪ 7. 15.(금) 18시 ~ 7. 19.(화) 18시	▪ 채용 홈페이지 등록
면접심사 결과발표	▪ 8. 5.(금) 17시 이후	▪ 채용 홈페이지 발표
임용서류 등록	▪ 8. 5.(금) 17시 ~ 8. 9.(화) 18시	▪ 채용 홈페이지 등록
임용(증빙)서류 심사	▪ 8. 10.(수) ~ 8. 17.(수)	-
최종 합격자 발표	▪ 8. 18.(목) 예정	▪ 채용 홈페이지 발표
수습 임용(예정)	▪ 8. 25.(목) 예정	-

※ 전형 일정은 코로나19 등 내외부 사정에 따라 변동될 수 있으며, 변동 시 홈페이지 공지 예정

【 합격자 조회 방법 】

- 건강보험심사평가원 홈페이지(<https://hira.incruit.com>)> 메인화면 > 합격자발표

4

채용공고 및 원서접수

- ☐ 기 간: 2022. 5. 17.(화)~5. 31.(화) 18:00
- ☐ 방 법: 채용 홈페이지(<https://hira.incruit.com>)를 통한 온라인 접수
(이메일, 방문 및 우편접수 불가)
- ☐ 입사지원서 작성 시 유의사항

1. 입사지원서의 각 메뉴마다 정확하고 충실하게 작성
 - 자격요건에 따른 지원분야를 반드시 확인 후 선택
 - 자격/면허 사항은 자격명칭과 발급기관명, 자격증번호, 취득일자를 반드시 입력
 - 직무관련 경력사항은 반드시 아래 유의사항에 따라 입력
 - 근로형태에 따라 반드시 정규직·비정규직 경력을 구분하여 입력
 - ex) 경력이 2018. 1. 1.~2020. 12. 31.인데, 최초 3개월간 경력이 무기계약직, 임시직, 계약직 등의 정규직이 아닌 근로형태라면 "(계약직) 2018. 1. 1.~2018. 3. 31. / (정규직) 2018. 4. 1.~2020. 12. 31." 으로 반드시 정규직 경력과 구분하여 행을 추가하여 입력
 - 동일 경력 중복 입력 시 허위사실 기재로 경력점수 인정 불가
2. 모든 사항을 기재한 후 반드시 「입사지원서 최종제출」 버튼을 누르고, 제출완료 여부 확인
3. 접수 마감시각(2022. 5. 31. 18:00) 이후에는 지원서 수정 및 제출이 불가함
 - 최종 제출 이후에는 접수 마감 전에도 지원서 내용 수정 및 삭제가 불가하므로, 신중하게 확인하여 기한 내 제출
 - 입사지원서를 이중제출 하는 경우 중복지원으로 간주하여 모두 '부적격' 처리
4. 입사지원서는 지원자 1인당 1회만 접수할 수 있으며, 전형·직종을 달리하거나 동일전형·직종에 중복 지원할 경우(추후 확인 포함) 모두 '부적격' 처리
5. 입사지원서 기재착오, 누락, 증빙서류 미제출 등으로 인한 불이익은 지원자 본인의 책임으로 하고, 기재된 내용 또는 증빙서류가 허위로 밝혀질 경우 합격 또는 임용이 취소될 수 있으며, 그 처분이 있는 날로부터 5년 간 건강보험심사평가원 채용에 지원할 수 없음
6. 마감일에는 지원자가 몰려 접속이 원활하지 않을 수 있으니 마감일 이전 사전 접수 요망

【 블라인드 채용 실시 안내 】

- 블라인드 채용을 도입하여 입사지원서 내 성별, 학력, 나이, 가족관계 등의 인적사항 기재란이 없으며, 자기소개서 등 입사지원서 작성 시 블라인드에 유의
 - ※ 단, 본인확인 용도를 위해 출생월일(MM, DD.)입력
- 면접심사 시 편견요소(성별, 나이, 학력, 가족관계 등)에 대한 정보는 면접위원에게 제공되지 않음

5

우대사항

구 분	내 용	우대사항
취업지원 대상자	<ul style="list-style-type: none"> 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등에 따른 취업지원대상자 * 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조제3항에 따라, 모집단위별 채용 예정인원이 4명 이상인 경우에만 가산점 부여하고, 그 외는 동점자 발생 시 우선순위만 부여함(단, 취업지원대상자만 응시 가능한 직능의 경우 적용하지 않음) 	전형별 만점의 증명서상 가점 5~10%
장애인	<ul style="list-style-type: none"> 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 제2조(정의)에 따른 장애인 또는 중증장애인 (장애인 경증과 중증의 구분은 「장애인고용촉진 및 직업재활법 시행령」 제3조 및 제4조를 따름) 	전형별 만점의 5~10% (경증5%, 중증10%)
기초생활 수급자	<ul style="list-style-type: none"> 「국민기초생활 보장법」 제2조(정의)에 따른 수급자 (서류접수 마감일 기준 유효하게 등록된 본인에 한함) 	서류전형 취득점수의 2%
다문화가족	<ul style="list-style-type: none"> 「다문화가족지원법」 제2조(정의)에 따른 다문화가족에 해당하는 자 	
북한 이탈주민	<ul style="list-style-type: none"> 「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」 제2조(정의)에 따른 보호대상자 	

※ 우대사항 해당자는 원서접수 마감일 기준 해당 증빙서류 발급이 가능해야 함

※ 우대사항 중복 시 상위 가점 1개만 우대 적용(인성검사는 우대 가점 적용하지 않음)

6

서류심사

□ 평가내용

구 분	평 가 항 목		
국제협력원	공인영어점수	경력사항	자기소개서
산업안전관리원	자격사항	경력사항	자기소개서
통계관리원			
홍보영상전문원			
시설관리원(통신관리원)			
상담원	경력사항	경력사항	자기소개서
환경관리원(일반)			

○ 직능별 인정 자격증

구 분	인정 자격증
국제협력원	▪ 공인영어시험(TOEIC, TOEIC-S, TOEFL, (New)TEPS, TEPS-S, OPIc)
산업안전 관리원	▪ 산업안전지도사, 산업안전기사 ▪ 소방기술사, 소방설비기사(기계·전기 분야), 소방시설관리사 ▪ 건설안전기술사, 건설안전기사
통계관리원	▪ SAS 국제자격(SCPM, SCSBA, SCAP, SCBP) ▪ 빅데이터분석기사 ▪ 사회조사분석사 1급
홍보영상 전문원	▪ ACA(ACP) ▪ GTQ 1-2급, GTQi 1-2급 ▪ 영상(촬영·편집)전문인 1-3급 ▪ 시각디자인기사, 시각디자인산업기사, 컴퓨터그래픽스운용기능사 ▪ 멀티미디어콘텐츠제작전문가
시설관리원 (통신관리원)	▪ 전자기기기능장, 전파전자통신기사, 정보통신기술사, 정보통신기사, 통신설비기능장 ▪ 정보통신기술자(중급 이상)
상담원	▪ 텔레마케팅관리사, 콜센터QA(상담품질)관리사, CS Leaders(관리사) ▪ 컴퓨터활용능력 1-2급

< 자격증 관련 유의사항 >

- 동일 자격증은 상위 등급 1개만 인정
(예시) 컴퓨터활용능력 1,2급 소지: 1급만 인정
산업안전기사, 산업안전지도사 소지: 산업안전지도사만 인정

□ 합격자 선발: 모집 분야별 채용 예정인원의 5배수 선발 (단, 상담원 3배수 선발)

- ※ 합격 배수 내 동점자 발생 시 취업지원대상자 우선 선발
(단, 취업지원대상자 미포함 시 동점자 전원 선발)

7

인성검사

- ☐ 대 상: 서류심사 합격자
- ☐ 기 간: 2022. 6. 29.(수) 9:00 ~ 6. 30.(목) 18:00
- ☐ 방 법: 채용 홈페이지 접속하여 온라인 실시
- ☐ 합격자 선발: 기간 내 인성검사(조직적응검사 포함) 실시를 완료한 자

8

면접심사

- ☐ 대 상: 기간 내 인성검사(조직적응검사 포함) 실시를 완료한 자
- ☐ 기 간: 2022. 7. 12.(화) ~ 7. 14.(목)
- ☐ 장 소: 건강보험심사평가원 본원(강원도 원주시 혁신로 60)
- ☐ 방 법: 다대일 집중 면접(면접위원 다수 / 면접자 1인)

구 분	평 가 방 법	
다대일 집중면접 (면접위원 다수/ 면접자 1인)	직능 공통	직무역량, 조직적합성, 종합인성 면접
	국제협력원	
	산업안전관리원	직무관련 심층 면접
	통계관리원	(직무 관련 전문지식 등 평가)
	시설(통신)관리원	
	홍보영상전문원	프리젠테이션 면접(제출한 면접 포트폴리오* 파일 활용)
	상담원	역할연기 면접

* **홍보영상전문원** 면접용 포트폴리오: **7. 8.(금) 18시 까지 이메일(hira.file@incruit.com) 제출**

마감일 이후 수정 불가하며, 해당 기한 내 미제출자의 경우 면접 응시 불가

- (파일형태) Windows Media Player로 재생 가능한 mp4 형식의 영상 포트폴리오 파일(5분 이내)
- (유의사항) ① 제출 전 반드시 파일 오류 및 정상 작동 여부 확인 ② 타인의 저작물 무단도용을 금지하며 저작권 문제, 도용 등에 따라 발생하는 불이익은 응시자 책임 ③ 초상권, 저작권, 소유권 등 기타 제반 권리를 침해하지 않아야 하며, 향후 분쟁 발생 시 모든 법적책임은 응시자에게 있음

- ☐ 합격자 선발: 모집 분야별 채용 예정인원의 1배수 이내

9

증빙서류 등록

□ 대 상: 면접심사 응시자

□ 기 간: 2022. 7. 15.(금) 18:00 ~ 7. 19.(화) 18:00

□ 방 법: 증빙서류 스캔 후 채용 홈페이지(<https://hira.incruit.com>)에 등록
(이메일, 방문 및 우편접수 불가)

□ 유의사항

- 증빙서류는 반드시 공고문에 명시된 기준일(발급 유효기간)에 맞게 발급받은 서류여야 하며, 블라인드(주민등록번호 뒷자리)처리하여 제출
- 기간 내 증빙서류 미제출 등으로 인한 불이익은 지원자 본인의 책임으로 하고, 입사지원서에 입력한 내용과 증빙서류가 서로 상이한 경우 또는 허위로 밝혀질 경우 최종 합격자에서 제외될 수 있음

□ 등록서류 안내

구 분	등록 대상	발급 유효기간
▪ 취업지원대상자 증명서 (제출처 '건강보험심사평가원'으로 발급)	취업지원대상 해당자	'22. 5. 31.(화) ~ 7. 19.(화)
▪ 장애인 관련 법률에 의한 장애인 증명서류	장애인 해당자	
▪ 장애인 관련 법률에 의한 중증장애인 증명서류	중증 장애인 해당자	
▪ 기초생활수급자 증명서(본인명의로 발급)	기초생활수급 해당자	
▪ 다문화가족 증명서류(2가지 필수제출) - 지원자 본인 가족관계증명서(상세) - 기본증명서 ¹⁾ 또는 외국인등록사실증명서 ²⁾ <div style="border: 1px dashed black; padding: 5px; margin-top: 5px;">1) 부모가 국적을 취득한 경우 해당 부모 기준 발급 2) 부모가 국적을 미취득한 경우 해당 부모 기준 발급</div>	다문화가족 해당자	
▪ 북한이탈주민등록확인서(본인명의로 발급)	북한이탈주민 해당자	기한 없음
▪ 경력 증명서 또는 재직증명서	경력사항 입력자	

구 분	등록 대상	발급 유효기간
※ 인턴은 수료증으로 대체 가능(근무기간 명시) ※ 폐업회사의 경우 폐업자에 대한 업종 등의 정보내역 사실증명서 발급(홈택스 발급) ※ 경력증명서에는 반드시 해당 기관장의 직인이 날인되어 있어야 함	(입사지원서에 입력한 경력기간이 증빙자료 상에 모두 포함되어 있어야 함)	
▪ 4대보험 자격득실 이력(2가지 필수 제출) - 고용보험 피보험자격 이력내역서 ¹⁾ 혹은 건강보험 자격득실 확인서 ²⁾ - 소득금액증명 ³⁾ <div style="border: 1px dotted black; padding: 5px; margin-top: 10px;"> [발급처] 1)근로복지공단 2)국민건강보험공단 3)국세청 </div>		'22. 5. 31.(화) ~ 7. 19.(화)
▪ 공인영어시험 성적표	국제협력원 해당자에 한함	'20. 5. 31.(일) ~ '22. 5. 31.(화) 이내 취득분
▪ 면허 또는 자격증 등 사본 - 면허(자격)번호 필수 - 공고마감일('22. 5. 31.)기준 취득분까지 인정	해당자에 한함	기한 없음
▪ 학사, 석사, 박사 졸업(학위수여) 증명서	국제협력원 해당 학위 필수 제출	
▪ 주민등록초본(병역사항, 개명사항 포함)	▪ 남자의 경우 군필 또는 면제자 ▪ 개명자	
▪ 기타 입사지원서 상의 내용을 증명할 수 있는 서류 일체	해당자에 한함	

- ※ 증빙서류는 관계기관 조회를 통해 진위여부를 확인할 예정이며, 모든 지원자는 이에 필요한 개인정보 제공에 동의한 것으로 간주
- ※ 주민등록번호 등 개인 신상과 관련된 정보는 블라인드 처리하되, 응시자(성명 및 출생월일 등)식별이 가능해야하며, 성명 및 출생월일 등 필수정보 식별 불가에 따른 불이익은 본인에게 있음
- ※ 최종 합격자는 임용일 당일 최종학력 졸업(예정) 증명서 필수 제출
- ※ 최종 합격자에 한해 입사지원서에 작성한 모든 증빙서류의 원본(면허증, 카드 및 수첩형 자격증과 같이 원본 제출이 어려울 경우 사본)을 임용일 당일 제출

10

기타사항

- ☐ 응시원서는 지원자 1인당 1회에 한하여 지원 가능하며, 채용분야별 적격자가 없는 경우 채용 예정인원 미만으로 채용할 수 있음
- ☐ 입사지원서 기재착오, 누락, 증빙서류 미제출 등으로 인한 불이익은 지원자 본인의 책임으로 하고, 우리원 규정에 따라 기재된 내용 또는 증빙서류가 허위로 밝혀질 경우 합격을 취소하거나 계약을 해지할 수 있으며, 그 처분이 있는 날로부터 향후 5년 간 건강보험심사평가원 채용에 지원할 수 없음
- ☐ 면접 심사 시 본인의 신분증(주민등록증, 운전면허증, 유효 기간 내 여권, 주민등록증 발급신청확인서) 지참 시 응시 가능
- ☐ 「장애인복지법 시행규칙」 제37조2(장애인 응시자에 대한 편의제공)에 따라, 장애인의 경우 면접심사 5일 전까지 사전요청 시 편의 제공이 가능함
- ☐ 면접 또는 최종합격자로 결정되었더라도 임용(증빙) 서류 허위·착오 기재, 임용결격사유, 지원자격 불충족 등에 해당하거나 각종 경력 및 신원 조회 등 임용(증빙) 서류 심사 결과 부적합한 자에 대해서는 합격 또는 임용이 취소될 수 있음
- ☐ 임용 이후에도 결격사유가 확인될 경우 임용이 취소되거나 근로계약이 해지될 수 있음
- ☐ 최종합격자는 개인별 수습 임용(예정)일부터 근무 가능해야함
- ☐ 우리원 규정에 따라 채용과정에서 부정한 행위를 하거나 인사청탁 등이 확인될 경우, 당해 시험을 무효로 하고 그 처분이 있는 날로부터 5년 간 건강보험심사평가원 채용에 지원할 수 없음
- ☐ 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조에 따라 제출한 서류는 최종 합격자 발표일로부터 14일 이내에 본인이 요청할 경우 반환받을 수 있음

- 다만, 채용 홈페이지에 파일로 등록한 경우나 건강보험심사평가원의 요구 없이 자발적으로 제출한 경우에는 반환하지 않음
- 채용 불합격자는 채용관련 비위 및 부정한 행위에 대하여 최종합격자 발표일로부터 15일간(8. 18.~9. 1.) 이의신청을 할 수 있음
(단, 평가기준, 전형결과와 관련된 단순질의 등은 처리대상 제외)
- 접수방법: 채용 홈페이지(<https://hira.incruit.com>)로 신청
- 처리안내: 이의신청 처리 예외사유가 아닌 경우, 신청내용 검토 후 이메일을 통하여 개인별 답변 송부
- 예비후보자는 합격자 임용포기 등 결원인력 충원이 필요한 경우에 한하여 임용하며, 임용사유 발생 시 우선순위에 따라 해당자에게 개별 통보함 ('22. 11. 25.(금) 18:00까지 운영)
- 수습 임용 후 해당 기간의 근무성적 또는 교육 성적이 불량하여 해당 직무를 수행하기에 부적당한 경우에는 계약을 해지할 수 있음
- 임용 후 재직중에는 영리목적의 업무에 종사할 수 없으며, 건강보험심사평가원의 허가 없이 다른 직무를 겸할 수 없음
※ 4대 보험 가입자의 경우 임용일 전 직전 근무지에서 퇴사처리를 완료해야 함
- 코로나19 상황에 따라 채용 일정이 변경될 수 있음
(일정변경 등 사유 발생 시 우리원 홈페이지 및 채용사이트 안내 예정)
- 채용 관련 문의사항은 채용 홈페이지 내 공지사항 및 FAQ, Q&A 게시판 이용
- 기타 문의사항: ☎ 1899-3504

2022. 5. 17.

건강보험심사평가원장